



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

Минтруд России

14-1/ООГ-6325



И.В. Толстоуховой

tol_ira@mail.ru

16.12.2014 №14-1/ООГ-6325

На № _____ от _____

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел Ваше обращение и по компетенции сообщает.

В случае установления на рабочем месте вредных и (или) опасных условий труда по результатам специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», гарантии и компенсации работникам предоставляются в соответствии со ст. ст. 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Таким образом, с целью введения для лиц, осуществляющих трудовую деятельность во вредных и (или) опасных условиях, дополнительных гарантий, призванных компенсировать негативное воздействие на их здоровье обусловленных этими условиями факторов, законодатель в ТК РФ для указанных лиц предусмотрел комплекс компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия на здоровье вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса, в том числе сокращенную продолжительность рабочего времени (ч. 1 ст. 92), повышенную оплату труда (часть первая ст. 146 и ст. 147).

Абзац 6 ч. 2 ст. 22 ТК РФ, обязывающий работодателя устанавливать одинаковый размер оплаты труда работникам, выполняющим одинаковые трудовые обязанности в одних и тех же условиях, а также ст. 132 ТК РФ, устанавливающая зависимость заработной платы работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, направлены на реализацию основных принципов правового регулирования трудовых отношений - равенства прав и возможностей работников, обеспечения права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, запрещения дискриминации в сфере труда, учитывают баланс интересов сторон трудового договора, являющийся условием гармонизации трудовых отношений, а также гарантируют надлежащую защиту прав и законных интересов работника.

В силу ст. 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В соответствии со ст. 129 ТК РФ должностной оклад (тарифная ставка) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц (за единицу времени) без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Таким образом, оклад (должностной оклад), тарифная ставка устанавливаются исходя из того, что должности работников, выполняющим одинаковые трудовые обязанности в одних и тех же условиях, равноценны по сложности труда, что обуславливает равный размер окладов (должностных окладов), тарифных ставок. В связи с этим размер окладов (должностных окладов), тарифных ставок, установленный в соответствии с ТК РФ работникам, которым впоследствии по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлены вредные и (или) опасные условия труда, не подлежит изменению, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

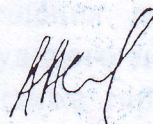
В силу ч. 1 ст. 146 и 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда (ч. 2 ст. 147 ТК РФ).

При этом в соответствии с ч. 3 ст. 219 ТК РФ повышенные или дополнительные компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

Таким образом, оплата труда работников, которым по результатам проведенной специальной оценки условий труда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, устанавливается в повышенном размере в соответствии с трудовым договором, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Заместитель директора Департамента
оплаты труда, трудовых отношений и
социального партнерства



А.В. Анохин