**Рекомендации**

**участников Круглого стола по теме**

**«Актуальные проблемы трудовых отношений в сфере культуры».**

 16 мая 2014г. г. Улан-Удэ зал заседаний ООП РБ

2014 год, объявленный в стране Годом культуры, призван стать основой для дальнейшего формирования и углубления национальных и культурных ценностей, духа патриотизма, нравственности и морали.

 По результатам обсуждения животрепещущей проблемы «трудовых отношений в сфере культуры», средняя заработная плата в бюджетных учреждениях в Республике Бурятия за 1 квартал 2014 года составила 25883,3 руб., а средний размер оплаты труда в отрасли культуры значительно ниже и равен - 17338 руб.

 Справедливо отметить, что в 2013 году повышалась заработная плата

работников культуры, но это повышение минимально, что в свою очередь не оказало значительного влияния на фиксирующую составляющую труда работников. Минимальная оплата труда работников культуры является негативным фактором формирования положительного имиджа профессии, её роли и месте в социально-экономическом развитии РБ.

 Республике необходимы молодые кадры с широким кругозором, обладающие высокой внутренней культурой, способные творчески и самостоятельно мыслить.

 Участники Круглого стола считают, что решить кадровый вопрос можно только повышением престижа работы в сфере культуры и, в первую очередь, за счет роста заработной платы. На решение этой задачи направлен Указ Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 « О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в которой работники культуры определены, как приоритетная категория для повышения заработной платы в социальной сфере.

 Мы, участники Круглого стола, выражаем глубокую обеспокоенность тем, что сложившаяся финансово – экономическая ситуация в Республике Бурятия, без отсутствия продуманной системы стандартов оказания государственных социальных услуг и достаточного их финансового обеспечения, приведет к серьезным проблемам в реализации профессиональных прав работников, к значительному сокращению рабочих мест и связанных с этим массовым увольнениям работников культуры.

В связи с этим, необходимы конкретные меры по переподготовке высвобождаемых работников и создание новых эффективных рабочих мест для их трудоустройства.

 Низкая заработная плата – не единственная проблема, с которой столкнулись работники культуры. «Оптимизация численности и структуры учреждений отрасли» - один из пунктов в перечне мер по развитию данной сферы. Целью здесь является высвобождение финансовых ресурсов. Но подобная практика неизбежно приведет к угрожающему ухудшению инфраструктурной обеспеченности республики и, как следствие, к падению качества жизни. Именно поэтому, крайне необходим взвешенный подход, учитывающий необходимость сохранения доступности культурных благ для всех слоев населения Республики Бурятия, независимо от их доходов, социального статуса и места проживания.

 Требование власти всех уровней проводить повышение заработной платы за счет внутренних резервов бюджетной отрасли (т.е. сокращения количества работающих, сокращения количества учреждений) носит явный антисоциальный характер.

 Участники Круглого стола также затронули проблемы работников сельских учреждений культуры, которые не получают в полном объеме (как работники образования) льготы на коммунальные услуги. Но, пожалуй, главная проблема в том, что во многих районах предусмотрены сокращения объема межбюджетных трансфертов, которые служили источником доведения объема заработной платы по отрасли «Культура» до индикативного уровня, что, в свою очередь, не позволит сохранить достигнутый в 2013 году уровень заработной платы и выполнить обозначенный индикатор в 2014 году.

Учреждения культуры села десятилетиями претерпевают процесс реформирования, оптимизируя невесть какие материальные, финансовые и кадровые ресурсы. Не успев в полной мере прочувствовать предоставляемые субсидии, направленные на софинансирование расходов бюджетов муниципальных образований на оплату труда основного персонала, учреждения культуры продолжают оставаться самой низкооплачиваемой отраслью в социальной сфере.

 Требуют решения и вопросы охраны труда, аттестации рабочих мест, которые невозможно решить без дополнительного финансирования.

 Повседневный вклад работников отраслей в сохранение культурного наследия, дальнейшее развитие культуры и спорта способствует становлению личности и улучшению нравственного состояния общества. Эти люди – творцы, энтузиасты, преданные своему делу, каждый из которых незаменим на своем месте. И необходимо, чтобы их труд оценивался достойно.

 **Мы, участники Круглого стола, считаем необходимым:**

1. **Народному Хуралу Республики Бурятия:**
* В полном объеме обеспечивать финансирование отрасли культуры в бюджете Республики Бурятия.

 **II. Министерству культуры Республики Бурятия:**

* Обеспечить проведение индексации заработной платы работников бюджетной сферы в единые сроки и размерах, установленных для работников федеральных бюджетных учреждений.
* Выделение средств на оплату обязательного повышения образовательного и квалификационного уровня работников культуры.
* Сократить масштабы оптимизации отрасли культуры.
* Установить базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников бюджетных учреждений в качестве государственных гарантий по оплате труда за исполнение должностных обязанностей, которые могли бы быть привлекательными для пополнения учреждений культуры молодыми кадрами.
* Продумать и внедрить систему повышения имиджа работников

 культуры, через средства массовой информации.

* Не реже двух раз в год проводить встречи отраслевой комиссии по состоянию оплаты труда работников культуры.
* Заложить в бюджет Министерства культуры финансовые средства для обеспечения безопасности труда работников учреждений культуры.

**III. Министерству экономики Республики Бурятия**

Оказать содействие в финансово - экономической поддержке для решения проблем в отрасли культуры.

**IV. Бурятскому Республиканскому комитету профсоюза работников культуры:**

* Усилить действенность:

- реализации майских Указов Президента РФ, Постановлений Правительства Республики Бурятия, направленных на повышение рентабельности и качества деятельности отрасли культуры по оказанию социально-культурных услуг населению.