|  |
| --- |
| **ПРЕДЛОЖЕНИЯ**  **ПО ОКЛАДАМ И КОМПЕНСАЦИОННЫМ ВЫПЛАТАМ:** |
| 1.Перераспределить структуру заработной платы работников таким образом, чтобы доля стимулирующих выплат составляла не более 20 %.  Увеличить оклады основному персоналу учреждений культуры и образовательных учреждений в сфере культуры исходя из размера МРОТ, установленного с 1 января 2019 года (11280 рублей). |
| 2.Увеличить оклады работникам по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и по должностям общеотраслевых профессий рабочих в учреждениях культуры и образовательных учреждениях. |
| 3.Установить оклады в зависимости от уровня квалификации и (или) образования (среднее профессиональное и высшее образование). |
| 4.Установить компенсационные выплаты за условия, отклоняющиеся от нормальных (например, за разделенный на части рабочий день, за работу в общеобразовательном учреждении, имеющем интернат) работникам в соответствии с перечнем профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства РФ от 28 апреля 2007 г. N 252. |
| 5.Проанализировать и уточнить нормы в части оплаты труда за выполнение работы в выходные и нерабочие праздничные дни с учетом выводов, изложенных в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. N 26-П. |

|  |
| --- |
| **ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СТИМУЛИРУЮЩИМ ВЫПЛАТАМ:** |
| 1.Исключить балльную систему при установлении выплат стимулирующего характера и предусмотреть систему выплат стимулирующего характера в % отношении к окладу. |
| 2.Определить критерии результативности и качества труда для определения размеров выплат стимулирующего характера работникам исходя из вида учреждения, в том числе работникам образовательных учреждений. |
| 3.Уточнить условия установления персональной выплаты в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам. |
|  |

Для анализа ситуации с правовым регулирование оплаты труда в СФО необходимы действующие в настоящее время нормативные правовые акты субъектов СФО по установлению систем оплаты труда (законы, примерные положения об оплате. стимулировании и т.п.).

1.Как обстоят дела с бюджетным финансированием учреждений культуры в субъекте (приведите примеры).

2.Численность работающих в учреждениях культуры, перевод работников на неполную ставку, сокращение работников учреждений культуры (приведите примеры).

3.Случаи задолженности по заработной плате (решение, приведите примеры).

4. Укрепление структуры территориальных организаций профсоюза.