  **Критерии**

**определения победителей конкурса**

Фамилия, имя, отчество конкурсанта Балсунаева Наталья Олеговна

Место работы конкурсанта исполнительный директор АУК РБ «Бурятская государственная филармония»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Членство конкурсанта в профсоюзе - член ОПРК | 5 |
| 2. | Кол-во членов Профсоюза в организации (100%) | 10 |
| 3. | Наличие зарегистрированного коллективного договора, отраслевого соглашения, принятых в установленном порядке – Коллективный договор принят 20 декабря 2022 года, зарегистрирован в Комитете экономического развития Администрации г. Улан-Удэ 27.12.2022 | 10 |
| 4. | Соблюдение требований о принятии работодателем решений с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных трудовым законодательством – Решения работодателя принимаются с учетом мнения Профкома в соответствии с Коллективным договором и трудовым законодательством | 15 |
| 5. | Создание условий для работы соответствующего профсоюзного органа – Никаких препятствий для работы профсоюзной организации нет. | 15 |
| 6. | Перечень и план совместных мероприятий учреждения с профсоюзной организацией.   1. Итоговое собрание коллектива. Отчет по выполнению Коллективного договора за 2022 год 2. День здоровья. Выезд на Верхнюю Березовку (март), Ута-Булаг (сентябрь) 3. Чествование ветеранов филармонии в День Победы, День пожилого человека 4. Производственные совещания по концертной деятельности учреждения. Юбилейные мероприятия к 85-летию филармонии 5. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации работников (по плану) 6. Рассмотрение вопросов по охране труда 7. Выезд на Байкал 8. Проведение Международного Дня музыки. 9. Новогодние мероприятия для детей и сотрудников филармонии.   Участие в республиканских профсоюзных социальных проектах согласно плану мероприятий. | 10 |
| 7. | Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в КД – Работникам предоставляются дополнительные отпуска, оказывается материальная помощь, производятся стимулирующие и компенсационные выплаты. | 15 |
| Общее количество баллов | | 80 |

  **Критерии**

**определения победителей конкурса**

Фамилия, имя, отчество конкурсанта Ринчинова Наталья Леонидовна

Место работы конкурсанта председатель профсоюзного комитета АУК РБ «Бурятская государственная филармония»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Членство конкурсанта в профсоюзе - член ОПРК | 5 |
| 2. | Кол-во членов Профсоюза в организации (100%) | 10 |
| 3. | Наличие зарегистрированного коллективного договора, отраслевого соглашения, принятых в установленном порядке – Коллективный договор принят 20 декабря 2022 года, зарегистрирован в Комитете экономического развития Администрации г. Улан-Удэ 27.12.2022 | 10 |
| 4. | Соблюдение требований о принятии работодателем решений с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных трудовым законодательством – Решения работодателя принимаются с учетом мнения Профкома в соответствии с Коллективным договором и трудовым законодательством | 15 |
| 5. | Создание условий для работы соответствующего профсоюзного органа – Никаких препятствий для работы профсоюзной организации нет. | 15 |
| 6. | Перечень и план совместных мероприятий учреждения с профсоюзной организацией.   1. Итоговое собрание коллектива. Отчет по выполнению Коллективного договора за 2022 год   2. День здоровья. Выезд на Верхнюю Березовку  3. Чествование ветеранов филармонии в День  Победы, День пожилого человека   1. Производственные совещания по концертной деятельности учреждения. Юбилейные мероприятия к 85-летию филармонии 2. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации работников 3. Рассмотрение вопросов по охране труда 4. Выезд на Байкал 5. Проведение Международного Дня музыки. 6. Новогодние мероприятия для детей и сотрудников филармонии.   Участие в республиканских профсоюзных социальных проектах согласно плану мероприятий. | 10 |
| 7. | Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в КД – Работникам предоставляются дополнительные отпуска, оказывается материальная помощь. | 15 |
| Общее количество баллов | | 80 |