**Критерии**

**определения победителей конкурса**

Фамилия, имя, отчество конкурсанта Балсунаева Наталья Олеговна

Место работы конкурсанта исполнительный директор АУК РБ «Бурятская государственная филармония»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  1. | Членство конкурсанта в профсоюзе - член ОПРК | 5 |
| 2. | Кол-во членов Профсоюза в организации (100%) | 10 |
| 3. | Наличие зарегистрированного коллективного договора, отраслевого соглашения, принятых в установленном порядке – Коллективный договор принят 20 декабря 2022 года, зарегистрирован в Комитете экономического развития Администрации г. Улан-Удэ 27.12.2022  | 10 |
| 4. | Соблюдение требований о принятии работодателем решений с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных трудовым законодательством – Решения работодателя принимаются с учетом мнения Профкома в соответствии с Коллективным договором и трудовым законодательством | 15 |
| 5. | Создание условий для работы соответствующего профсоюзного органа – Никаких препятствий для работы профсоюзной организации нет.  | 15 |
| 6. | Перечень и план совместных мероприятий учреждения с профсоюзной организацией.1. Итоговое собрание коллектива. Отчет по выполнению Коллективного договора за 2022 год
2. День здоровья. Выезд на Верхнюю Березовку (март), Ута-Булаг (сентябрь)
3. Чествование ветеранов филармонии в День Победы, День пожилого человека
4. Производственные совещания по концертной деятельности учреждения. Юбилейные мероприятия к 85-летию филармонии
5. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации работников (по плану)
6. Рассмотрение вопросов по охране труда
7. Выезд на Байкал
8. Проведение Международного Дня музыки.
9. Новогодние мероприятия для детей и сотрудников филармонии.

Участие в республиканских профсоюзных социальных проектах согласно плану мероприятий. | 10 |
| 7. | Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в КД – Работникам предоставляются дополнительные отпуска, оказывается материальная помощь, производятся стимулирующие и компенсационные выплаты. | 15 |
| Общее количество баллов | 80 |

  **Критерии**

**определения победителей конкурса**

Фамилия, имя, отчество конкурсанта Ринчинова Наталья Леонидовна

Место работы конкурсанта председатель профсоюзного комитета АУК РБ «Бурятская государственная филармония»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  1. | Членство конкурсанта в профсоюзе - член ОПРК | 5 |
| 2. | Кол-во членов Профсоюза в организации (100%) | 10 |
| 3. | Наличие зарегистрированного коллективного договора, отраслевого соглашения, принятых в установленном порядке – Коллективный договор принят 20 декабря 2022 года, зарегистрирован в Комитете экономического развития Администрации г. Улан-Удэ 27.12.2022  | 10 |
| 4. | Соблюдение требований о принятии работодателем решений с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных трудовым законодательством – Решения работодателя принимаются с учетом мнения Профкома в соответствии с Коллективным договором и трудовым законодательством | 15 |
| 5. | Создание условий для работы соответствующего профсоюзного органа – Никаких препятствий для работы профсоюзной организации нет.  | 15 |
| 6. | Перечень и план совместных мероприятий учреждения с профсоюзной организацией.1. Итоговое собрание коллектива. Отчет по выполнению Коллективного договора за 2022 год

2. День здоровья. Выезд на Верхнюю Березовку3. Чествование ветеранов филармонии в День Победы, День пожилого человека1. Производственные совещания по концертной деятельности учреждения. Юбилейные мероприятия к 85-летию филармонии
2. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации работников
3. Рассмотрение вопросов по охране труда
4. Выезд на Байкал
5. Проведение Международного Дня музыки.
6. Новогодние мероприятия для детей и сотрудников филармонии.

Участие в республиканских профсоюзных социальных проектах согласно плану мероприятий. | 10 |
| 7. | Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в КД – Работникам предоставляются дополнительные отпуска, оказывается материальная помощь. | 15 |
| Общее количество баллов | 80 |