**0**

«Утверждаю»

Председатель Бурятской

республиканской организации ОПРК

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Л.Ч. Норбоева

М.П.

«Утверждаю»

Министр культуры

Республики Бурятия

\_\_\_\_\_\_\_\_С.Б. Дагаева

м.п.

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**о республиканском проекте «Территория социального партнерства»**

**I. Общие положения**

1.1. Республиканский проект «Территория социального партнерства» посвящен 100-летию образования Республики Бурятия и Году информационной работы и цифровизации профсоюзной деятельности*.*

1.2. В конкурсе могут принимать участие учреждения культуры, первичные профсоюзные организации которых входят в состав Бурятской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры (далее БРООПРК), где численность членов Профсоюза составляет более 80% от общего числа работников организации.

1.3. Организаторами конкурса являются Республиканский комитет БРО ОПРК и Министерство культуры Республики Бурятия.

1.4. Руководство, подготовка и реализация проекта возлагаются на республиканскую комиссию.

Республиканский проект реализуется в период **с 12 сентября 2022 г. по 12 марта 2023 г.**

 С помощью эссе, видеоинтервью и фотографий участники должны рассказать о практике социального партнерства в своей организации, поделиться опытом и достижениями.

Лучшие социальные партнеры (руководитель учреждения культуры и председатель первичной профсоюзной организации) получат премию Бурятской республиканской организации ОПРК – от 5000 до 15000 рублей.

Завершится проект к Всероссийскому Дню работников культуры.

**II.Цели и задачи**

2.1. Развитие системы социального партнерства.

2.2. Формирование позитивного общественного мнения о значимости социального партнерства, отражение культуры социально-трудовых отношений.

2.3. Обобщение и трансляция практики социального партнерства, распространение положительного опыта совместной работы председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей учреждений культуры.

 2.4. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений, развитии корпоративной культуры.

**III. Размещение работ и требования к ним**

3.1. Учреждения культуры для участия в проекте **с 12.09.2022 г. по 12.03.2023 г.** регистрируются на сайте проекта «Территория социального партнерства» [www.ooprb.ru](http://www.ooprb.ru) размещают заявку, согласие на использование персональных данных и работы: эссе, видеоинтервью руководителя и фотографии.

3.2. Перечень работ для участия в проекте:

- **заявка** (документ Word) (приложение №1);

 -**согласие** на использование персональных данных (документ PDF) (приложение №2);

- **эссе** о развитии социального партнерства в учреждении культуры (текстовый файл загружается в формате документа Word (\*.doc или \*.docx) в объеме не более 3-х страниц печатного текста (TimesNewRoman - 14);

- **видеоинтервью** руководителя учреждения культуры или образовательного учреждения в сфере культуры. Продолжительность - не более 5 минут. Формат видео MP4, MOV, WMV..минимальное разрешение 640x480. Использование при монтаже и съёмке видеоролика специальных программ и инструментов – на усмотрение участников. Видеоролик должен быть оформлен информационной заставкой (титульный кадр) с названием проекта, указанием организации, ФИО руководителя.

 (Вопросы для видеоинтервью в приложении №3);

 - **фотографии** (событийные, репортажные), относящиеся к представленной тематике (не более 7 штук). Фото загружаются в формате \*.jpeg, рекомендуемый размер фотографий – не менее 800-1000 пикселей. Не использовать коллажи! Необходимо сопроводить фотографии комментариями - кто или что на них изображено. Обязательно указывать имя и фамилию автора фотографий (или отметить, что фото архивное). Подписи к снимкам загрузить отдельным файлом (документ Word).

3.3. Содержание всех материалов должно соответствовать целям и задачам проекта. Важны убедительность, информативность, аргументированность, креативность, глубина раскрытия темы, ясность мыслей, качество и эстетичность работ.

3.4. Подведение итогов проекта осуществляется с учётом требований к работам.

3.5. Республиканская комиссия не комментирует принятое решение.

3.6. По решению комиссии мо­гут быть учреждены дополнительные номинации за лучшие работы.

**IV. Подведение итогов**

4.1. Контроль за ходом проекта, подведение его итогов, определение лучших практик социального партнерства среди участников осуществляет республиканская комиссия в соответствии с критериями и требованиями к работам. Комиссия оказывает также методическую и практическую помощь на всех этапах реализации проекта.

4.2. Организаторы проекта оставляют за собой право использо­вать видеоролики и фото в некоммерческих целях в случае и порядке, предусмотренных законодательст­вом об авторском праве.

4.3. Организаторы оставляют за собой право вносить изменения в на­стоящее Положение.

4.4. Итоги проекта будут подведены на заседании Пленума Республиканского комитета БРО ОПРК или на заседании Коллегии МК РБ к празднованию Дня работников культуры, во время которого будут объявлены победители проекта и вручены премии.

 4.5. Итоги проекта публикуются в газетах «Бурятия», электронной газете «Мой профсоюз» ООП РБ, на сайтах Министерства культуры РБ и БРО ОПРК.

***Приложение 1***

**ЗАЯВКА**

**на участие в республиканском проекте «Территория социального партнерства»**

|  |
| --- |
| Организация (полное наименование Учреждения культуры)Государственное автономное учреждение культуры Республики Бурятия «Бурятский государственный ордена Ленина академический театр оперы и балета имени народного артиста СССР Г.Ц. Цыденжапова» |
| ФИО (полностью) руководителя, контакты (телефон, e-mail) | Дылыков Дмитрий Артамонович+7 (902) 534-49-17, dmitrii-ddd@mail.ru |
| ФИО (полностью) председателя первичной профсоюзной организации (телефон, e-mail) | Раднаев Булыт Тумырович+7 (914) 843-19-56, bulytradnaev@gmail.com |
| Количество работников в организации | 377 |
| Количество членов профсоюза | 174 |
| Наличие действующего коллективного договора (ссылка на его публикацию на сайте ОО) | <https://uuopera.ru/wp-content/uploads/2023/01/Kollektivnyy-dogovor-iyul-2022.pdf> |
| Дополнительные меры социальной поддержки для членов профсоюза, опубликованные на сайте [www.ooprb.ru](http://www.ooprb.ru) в разделе «Коллективный договор: льготы и гарантии»  |  |
| Участие в республиканских профсоюзных социальных проектах (перечислить) | Участие в Республиканском турнире среди молодежи памяти С.В. МантуроваУчастие в Республиканском турнире среди молодежи до 35 летОбучающий семинар для членов молодежного совета профсоюзных организаций Республики Бурятия |
| Соблюдение трудового законодательства в отношении работников учреждений культуры (отсутствие предписаний госнадзорных органов и представлений правовой и технической инспекций Профсоюза, отсутствие жалоб и обращений от членов Профсоюза) | 2022 год – 1 представление  |
| Наличие службы охраны труда | да |
| Отсутствие несчастных случаев с работниками за последние два года | 2021 год – 6 случаев, 2022 год – 3 случая  |
| Соблюдение гарантий профсоюзной деятельности | да |
| Наличие профсоюзного кабинета | да |

***Приложение №2***

1. **Согласие на использование персональных данных**

Я, Дылыков Дмитрий Артамонович, подтверждаю правильность предоставляемых мной данных, даю согласие с тем, что данные будут внесены в базу данных и не возражаю против некоммерческого использования материалов для размещения на электронных и в печатных ресурсах с указанием имени участника проекта.

Дата подачи заявки

Подпись

1. **Согласие на использование персональных данных**

Я, Раднаев Булыт Тумырович, подтверждаю правильность предоставляемых мной данных, даю согласие с тем, что данные будут внесены в базу данных и не возражаю против некоммерческого использования материалов для размещения на электронных и в печатных ресурсах с указанием имени участника проекта.

Дата подачи заявки

Подпись

**Критерии**

**определения победителей конкурса**

Фамилия, имя, отчество конкурсанта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы конкурсанта \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Членство конкурсанта в профсоюзе | 5 |
| 2. | Кол-во членов Профсоюза в организации ( в %) | 10 |
| 3. | Наличие зарегистрированного коллективного договора, отраслевого соглашения, принятых в установленном порядке | 10 |
| 4. | Соблюдение требований о принятии работодателем решений с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа в случаях, предусмотренных трудовым законодательством | 15 |
| 5. | Создание условий для работы соответствующего профсоюзного органа | 15 |
| 6. | Перечень и план совместных мероприятий учреждения с профсоюзной организацией.Участие в республиканских профсоюзных социальных проектах. | 10 |
| 7. | Выполнение условий и гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, содержащихся в КД | 15 |
| Общее количество баллов | 80 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **Сведения о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам****за 2021 -2022 годы** |  |  |
| № | **Сведения** | Всего кол-во | Примечание |
| 1. | Всего работников | 377 |  |
| 1.1. | из них: — женщин | 222 |  |
| 1.2. | молодёжи | 168 |  |
| 2. | Предоставление работникам дополнительных дней отпуска: | 88 |   |
| 2.1 | Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет |   |   |
| 2.2. | бракосочетание работника |  |   |
| 2.3. | бракосочетание детей |   |   |
| 2.4. | смерть близкого родственника |  |   |
| 2.5. | переезд на новое место жительства |   |   |
| 2.6. | проводы сына в армию |   |   |
| 2.7. | в месяц, одному из работающих родителей по уходу за детьми-инвалидами до достижения ими возраста 18 лет |   |   |
| 2.8. | за стаж работы |   |   |
| 2.9. | за ненормированный рабочий день |   |   |
| 2.10. | за вредные условия труда | 11 |   |
| 2.11. | для поиска работы (сокращаемым работникам) |  |   |
| 2.12. | проработавшим год без листа нетрудоспособности |  |   |
| 2.16. | в других случаях  | 77 |   |
| 3. | Выплата  материального вознаграждения работникам, выходящим на пенсию по возрасту или выслуге лет | 8 |   |
| 4. | Были ли случаи приостановки работ не по вине работника | 1 |   |
| 5. | Было ли выплачено 2/3 средней заработной платы | Да |   |
| 6. | Сколько человек получили премию в связи с юбилеем | 24 |   |
| 7. | Сколько работников получали доплату за вредные условия труда | 43 |   |
| 8. | Чествование молодых специалистов | да |   |
| 9. | Новогодние подарки детям: за счет прибыли- за счет профсоюзных взносов- совместные средства- | 644 | Совместные средства |
| 10. | Оформили документы на получение денежных средств за аренду жилья |   |   |
| 11. | Получили служебное жилье |   |   |
| 12. | Получили денежные ссуды на жилье |   |   |
| 13. | выделено путевок для детей |   |   |
| 14. | выделено путевок для взрослых | 8 |   |
| 15. | Сколько рабочих мест аттестовано по  условиям  труда | 18 |   |
| 16. | Участие в благотворительных и социальных программах (указать названия или категорию граждан-участников программ) | ветераны ВОВвоеннослужащие, приминающие участие в СВОветераны трудадети, оставшиеся без попечения родителей |

***Приложение №3***

**Вопросы для видеоинтервью с руководителем учреждения культуры**

**ВНИМАНИЕ!** В видеоинтервью необходимо ответить **на пять** любых из предложенных вопросов!

1. В чем секрет успеха эффективного социального партнерства в вашей организации?
2. Какими качествами, на ваш взгляд, должен обладать идеальный председатель первичной профсоюзной организации?
3. Возникают ли у вас трудности в процессе ведения коллективных переговоров, заключения коллективного договора?
4. Как вы мотивируете команду? Что делаете если снижается результативность?
5. Вспомните свое основное достижение, которым вы больше всего гордитесь?
6. Приведите несколько примеров того, как вы смогли улучшить условия работы коллектива?
7. Назовите одну главную причину, для чего необходима профсоюзная организация руководителю?
8. Как вы оцениваете совместную с первичной профсоюзной организацией работу

 по развитию социального партнерства?

1. На ваш взгляд, в чем заключается основная роль Профсоюза в учреждении культуры?
2. Как часто вы получаете информацию о деятельности вашей первичной профсоюзной организации?
3. На ваш взгляд, что способствует мотивации профсоюзного членства?