**Зачем нужен профсоюз**

Только член профсоюза имеет право:

• на защиту своих законных прав и интересов со стороны профсоюза в случаях:
• увольнения с работы;
• перевода на другую работу в связи с изменением существенных условий труда;
• изменения режима рабочего времени (распорядок дня, сверхурочная работа, работа в выходные и нерабочие дни, в ночное время, перевод на неполное рабочее время и др.);
• предоставлени отпусков (продолжительность, порядок предоставления, оплата, компенсация);
• оплаты труда (начисление, выплата, удержание из заработной платы, сроки выплаты, оплата работы в сверхурочное, ночное время, за работу в выходные и праздничные дни);
• предоставления льгот, компенсаций, пособий женщинам, ветеранам труда, молодежи, премирования, различных форм поощрения, других выплат, предусмотренных коллективным договором;
• изменения условий трудового договора (перевод на срочный договор, контракт,изменение содержания трудового соглашения, испытательный срок и др.);
• получения материальной помощи или вознаграждения;
• на получение бесплатной юридической помощи и консультаций;
• на бесплатное представление своих интересов в комиссиях по трудовым спорам и судебных органов при ущемлении его трудовых прав;

Профсоюзный комитет от Вашего имени:
• заключает коллективный договор с собственником или уполномоченным им органом;
• ведет переговоры с работодателем, участвует в разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов);
• устанавливает взаимоотношения с органами городской государственной власти;
• выступает в роли истца в судебных органах, защищая трудовые права члена профсоюза;

Профсоюз — работодателю:

• предоставлет возможность управлять коллективом через профсоюз, посредством коллективного договора;
• способствует разрешению трудовых конфликтов;
• решает производственно-экономические проблемы и разъясняет их членам трудового коллектива;
• формирует общественное мнение; решает социальные проблемы;

Чем “неудобен” профсоюз?

• создает противодействие произволу собственника или уполномоченному им органу; а осуществляет контроль за деятельностью администрации;
• мешает проведению волевых решений;
• не позволяет избавлться от неугодных;
• требует соблюдения законодательства о труде;
• требует большего экономического стимулирования, создания нормальных условий труда; а действия профсоюза защищены Законом “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности ”.

ОСТАВШИСЬ ВНЕ ПРОФСОЮЗА ВЫ ОСТАЕТЕСЬ ОДИН НА ОДИН СО СВОИМИ ТРУДОВЫМИ И СОЦИАЛЬНЫМИ ПРОБЛЕМАМИ!
ПРОФСОЮЗ – ЭТО РЕАЛЬНАЯ СИЛА СПОСОБНАЯ ЗАЩИТИТЬ ВАС
НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ

Профсоюза работников торговли и его организационного звена - Севастопольской организации
1. Переговоры по заключению Отраслевого соглашения, Регионального городского соглашения, коллективных договоров и контроль за их исполнением
2. Бесплатная правовая и юридическая помощь
3. Участие в разработке законодательных и нормативных актов, которые обеспечивают деятельность профсоюза, социальные, профессиональные, экономические права и интересы членов профсоюза, снижают налоговый пресс на предприятия
4. Помощь в решении трудовых конфликтов и споров
5. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, приватизацией и использования средств государственного социального :трахования
6. Охрана труда на предприятии
7. Представление и защита интересов членов профсоюза и предприятий в судах
8. Решение социальных проблем, организация лечения и отдыха членов профсоюза и их детей, культурно-массовая работа
9. Организация работы с молодежью и содействие повышению её профессиональной квалификации
10. Профсоюзное обучение и обучение по всем вопросам, связанным с деятельностью юридических лиц - членских организаций
11. Развитие сотрудничества со всеми национальными и международными профсоюзными центрами.

В условиях нестабильности экономики, реформирования торговли, отсутствия отраслевого министерства профсоюз считает своей обязанностью решать проблемные вопросы в пользу предприятий отрасли

Всё возможно решить, когда мы вместе! Ваш профсоюз всегда с вами!