**Почему работникам выгодно быть членами профсоюза**

"Профсоюзное движение в России существует столетие. За это время оно приобрело и опыт, в силу, и решительность в отстаивании прав трудящихся. От того, как они будут использовать эти права и этот опыт, эти знания, во многом зависит общественная стабильность, устойчивость всей политической системы страны".  
  
Из выступления Президента Российской Федерации В.В.Путина.  
  
Только с учетом мнения профсоюзной организации, ее выборного органа могут применяться такие нормы Трудового кодекса как:  
  
• изменение существующих условий труда, введение режима неполного рабочего времени;  
• сокращение численности или штата работников, увольнение с работы члена профсоюза по инициативе работодателя;  
• разделение рабочего дня на части;  
• привлечение к работе в выходные и праздничные дни;  
• очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков;  
• установление системы оплаты и стимулирования труда;  
• принятие локальных нормативных актов, затрагивающих интересы работников.  
  
Более 100 статей Трудового кодекса предусматривают решение социально-трудовых вопросов через коллективные договоры и соглашения, инициатором заключения которых выступает профсоюзная организация.  
  
Таким образом, без профсоюзной организации невозможно правильно выстроить социально-трудовые отношения в коллективе, выразить и защитить интерес конкретного работника.  
  
Кроме того, Комитет Межрегиональной организации Профсоюза и профсоюзные комитеты:  
  
- гарантируют членам профсоюза бесплатную юридическую консультацию по вопросам трудового и пенсионного законодательства и правовую защиту в случае нарушения их прав, в т.ч. восстановление непрерывного трудового стажа:  
- бесплатно страхуют всех членов профсоюза и их детей от несчастных случаев на производстве и в быту с выплатой страхового возмещения до 10 тысяч рублей;  
- осуществляют контроль за правильностью и своевременностью выплат пособий по социальному страхованию, организацией оздоровления трудящихся и членов их семей;  
- организуют праздники, фестивали, смотры художественной самодеятельности, Спартакиады и соревнования по различным видам спорта, льготные экскурсии и туристические поездки;  
- обеспечивают детей школьного возраста льготными путевками в детские оздоровительные лагеря;  
- выделяют детям из многодетных и малообеспеченных семей бесплатные билеты в театры в весенние и осенние каникулы;  
- приобретают и выделяют по льготным ценам и бесплатно билеты на детские новогодние представления и праздничные подарки;  
- оказывают материальную помощь членам профсоюза в связи с возникшим у них финансовыми затруднениями.  
Являясь членом профсоюза, человек всегда может рассчитывать на поддержку и помощь коллектива.  
  
Без профсоюза – он остается один на один со своими проблемами без всякой социальной защиты.  
  
Почему администрации (работодателю) выгоден профсоюз  
  
• Социальное партнерство, взаимодействие с трудовым коллективом через его представителя - профсоюзную организацию – является показателем дальновидности руководителя и демократизма его управления.  
• Через организованный профсоюз и с его помощью точнее и лучше выявляются и решаются социальные проблемы как коллектива в целом, так и каждого работника в отдельности.  
  
С участием профкома в коллективе создается хороший морально-психологический климат, исключающий или снижающий возможность возникновения трудовых конфликтов, что непосредственным образом отражается на росте авторитета руководителя.